

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в**  
**деятельности коммунального государственного учреждения**  
**«Большевицкая основная средняя школа**  
**отдела образования Житикаринского района»**  
**Управления образования акимата Костанайской области**

с.Тургеновка

«\_\_\_» июня 2024 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в Коммунальное государственное учреждение «Большевицкая основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность Коммунальное государственное учреждение «Большевицкая основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя Коммунальное государственное учреждение «Большевицкая основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области приказ № 48 от 26 мая 2024 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных

рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

### **1. Цели и задачи проведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в Коммунальное государственное учреждение «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности Коммунальное государственное учреждение «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области.

### **2. Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;

- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

## **I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах**

### **1.1. Реализация основных функций**

#### **Нормативная база:**

В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность учреждения. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено. Проводился анализ документов, вышедших с 1 июля 2023 по 1 июля 2024 учебного года.

#### **Нормативная база:**

п/п	Наименование документа	Примечание
<b>Нормативные правовые акты</b>		
	«Білім туралы» Қазақстан Республикасының	

	Заңы <a href="https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z070000319">https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z070000319</a>	
	«Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы <a href="https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1900000293">https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1900000293</a>	
	«Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының Заңы <a href="https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z020000345">https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z020000345</a>	
	«Ойыншықтардың қауіпсіздігі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы <a href="https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z070000306">https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z070000306</a>	
	«Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы <a href="https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z020000343">https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z020000343</a>	
	Мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқытуды дамыту моделі <a href="https://adilet.zan.kz/kaz/docs/P2100000137">https://adilet.zan.kz/kaz/docs/P2100000137</a>	
Внутренние документы, правовые акты		
	Устав КГУ «Большевицкая основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области	
	Правила внутреннего распорядка	
	Трудовой договор	
	Коллективный договор	
	Должностная инструкция	
	Приказы	

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее -

ВНД).

Рабочей группой были изучены следующие документы:

Коллективный

договор, Устав, Правила внутреннего распорядка

**Коррупционные риски-не обнаружено**

**Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению-0**

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Школе осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О статусе педагога», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

За анализируемый период дисциплинарных взысканий наложено - 1. В целях соблюдения требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» приняты меры по соблюдению должностными лицами и коллективом школы антикоррупционных ограничений и запретов, установленных Законом РК.

«О противодействии коррупции»:

Принят и утвержден приказом от 28.08.2021 г. № 33/3  
Антикоррупционный стандарт.

Приказом школы от 11.09.2023 № 89

Членами администрации школы подписаны антикоррупционные ограничения.

**Коррупционные риски-0**

## **Обоснование-0**

### **Рекомендации по устранению-0**

#### **2.1. Оказание государственных услуг**

Согласно проведенному анализу внутренних рисков по оказанию государственных услуг выявлено, что в школе гос.услуги осуществляются в соответствии с Реестром государственных услуг, утвержденным ППРК №39 от 31.01.2020 года. Согласно государственному стандарту № 254 от 19 июня 2020 года (с изменением, внесенным приказом Министра просвещения РК от 18.11.2022 года № 464) параграфа 2 п. 32 «В случае обращения через портал услугодатель в день поступления документов осуществляет их прием и регистрацию». Срок оказания государственной услуги 30 минут.

1. «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»-1,

2. «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования» - 9 ,

3. «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего»,

4. «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании» -1,

5.«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»,

6. «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным

категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах»- 10,

7. «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования»,

8. «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования» - 3. С 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года было оказано 24 государственные услуги.

За анализируемый период оказание государственных услуг коррупционные риски не выявлены.

**Коррупционные риски** - несоблюдение сроков оказания гос.услуги,

**Обоснование** - просрочка по времени связана с отправлением услугодателем договора услугополучателю на доработку

**Рекомендации по устранению** - лицам, ответственным за оказание государственных услуг, соблюдать законодательство, сроки оказания гос.услуг, поддерживать тесное взаимодействие между услугодателем и услугополучателем во время оказания гос.услуги.

## **2.2. Кадровая политика**

*Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров*

Общая штатная численность составляет 31 ед., из них: педагогический состав – 16 ед., технический персонал – 15 ед.

Качественный состав педагогов: педагог-мастер- 0; педагог-исследователь- 0; педагог-эксперт- 3; педагог-модератор-9; без категории –4. На постоянной основе проводится работа по повышению профессиональной компетенции педагогов через курсы: курсы по развитию предметных компетенций (на базе Орлеу) прошли: казахский язык -2, начальные классы- 1; КПП-1; воспитаель мини- центра – 1, курсы по инклюзиву (на базе Орлеу)- 15 педагогов; курсы по менеджменту: директор-1. На данный момент курсы повышения квалификации пройдены 100% педагогами школы.

В течение всего учебного года имелись вакансии учителя биологии, химии, музыки, художественного труда, психолога. Информация о вакансиях публикуется систематически на сайте «Еңбек kz». В период с 01 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в школе уволено 6 человек (по собственному желанию: дворник- 1 чел., кочегар – 1 чел. В связи с окончанием отопительного сезона, кочегары – 4 чел.). Принято человек - 4 (педагоги – 1 чел., кочегар – 2 чел., делопроизводитель-1).

Фактов понижения в должности из числа сотрудников школы не имелось.

За 2023 год были нарушения правил «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования» утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года №57, с изменениями приказа Министерства просвещения РК от 22.12.2022 года № 513.

То есть были приняты педагоги на вакантные должности без прохождения ОЗП, с условием прохождения во время работы, при открытии тестирования. Но, тем не менее, данные педагоги в ноябре 2023 года не набрали пороговый уровень для прохождения на категорию «педагог» и работают по сегодняшний день, что так же является нарушением. 2 педагога были приняты на работу без прохождения ОЗП. Учитель был принят на 12 часов предмета, что не является нарушением. Но, был догружен дополнительно 0,5 ставкой с 01.09.2023 года приказом под № 87 л/с. Воспитатель был принят на 1 ставку. Данные педагоги продолжают работать, что является нарушением. Так как школа является малокомплектной, вакантные должности закрыть не кем.

Предоставление отпусков сотрудникам школы осуществляется в соответствии с утвержденным графиком и строго в соответствии с трудовым кодексом Республики Казахстан. При выходе в очередной трудовой отпуск производились выплаты пособия на оздоровление в размере должностного



оклада. Фактов выплаты пособия свыше установленного размера, а также фактов выплаты пособия более одного раза в течение года не выявлено. Выплата премии осуществлялась 1 раз (22 декабря 2023 года приказ № 123 л/с), при этом была обеспечена объективность, предвзятых отношений к каким-либо сотрудникам со стороны руководителя не имелось.

*По итогам анализа указанной сферы коррупционные риски выявлены*

**Коррупционные риски:** по итогам анализа сферы управления персоналом выявлен коррупционный риск при приеме на работу педагогов без прохождения ОЗП.

**Обоснование:** данные педагоги были приняты на вакантные места, которые долгое время являлись вакантными. Укомплектование школы являлось не полным, что затрудняло полноценную работу школы. Так как школа является малокомплектной, вакантные должности закрыть не кем.

**Рекомендации по устранению:** не допускать прием на работу педагогов без ОЗП и прием педагогов должным уровнем осуществлять согласно правилам «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования».

### ***Дисциплинарная практика.***

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2023 по 1 июля 2024 года на сотрудников налагались в количестве -1. На ответственного по информационной безопасности наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания по информационной безопасности на основании письма № 251 от 23.10.2023 г.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

*По итогам анализа указанной сферы коррупционные риски не выявлены.*

### **Коррупционные риски-0**

#### **Обоснование-0**

#### **Рекомендации по устранению-0**

### ***Конфликт интересов***

Работу по ознакомлению сотрудников с порядком урегулирования конфликта интересов при его возникновении проводит совет по педагогической этике в КГУ «Большевикская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области.

*По итогам анализа сферы урегулирования конфликта интересов коррупционные риски не выявлены.*

### **Коррупционные риски-0**

#### **Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению** - внести изменения в должностные обязанности уборщика служебных помещений.

**Исполнение нарушения:** внесены изменения в должностные обязанности уборщика служебных помещений

### **Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:**

Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью. Коммунальное государственное учреждение «Большевикская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской

области не ведет финансово-хозяйственную деятельность, так как находится на балансе ГУ «Отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области.

#### Незаконный сбор денег

В целях недопущения фактов сбора денег школой была проведена следующая работа: 15.05.2024 г. был издан приказ № 44 «О запрете сбора денежных средств по школе». Весь педагогический состав был ознакомлен с данным приказом под роспись. Указанный выше приказ опубликован на всех официальных школьных интернет-ресурсах (сайт школы, Instagram); проведены внеплановые родительские собрания (с участием родителей 1-8 классов), где в повестку дня был включен вопрос об ознакомлении родителей с указанным приказом.

В школе в течение 2023-2024 учебного года не проводилось никаких культурно-массовых мероприятий или ремонтных работ, для участия в которых могла быть привлечена родительская общественность.

*По итогам анализа указанной сферы коррупционные риски не выявлены.*

#### **Коррупционные риски-0**

#### **Обоснование-0**

#### **Рекомендации по устранению: -**

проводить на постоянной основе правовой всеобуч с педагогическим коллективом и родительской общественностью по теме «Нет – поборам!» (1 раз в квартал).

#### **2.3. Цифровизация процессов. Документооборот**

В КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области имеется утвержденная номенклатура дел на 2023-2027 годы. Все внутренние документы (приказы по личному составу, по основной деятельности, по детям) номеруются, подшиваются и регистрируются в

журналах регистрации приказов. Приказы нумеруются порядковой нумерацией в пределах календарного года. Фактов нумерации приказов «задним» числом не выявлено.

Входящая/исходящая корреспонденция также нумеруется, подшивается и регистрируется в журналах входящей/исходящей корреспонденции.

*По итогам анализа указанной сферы коррупционные риски не выявлены.*

*Учет документации*

**Коррупционные риски-0**

**Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению-0**

#### **2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц**

Ответственность за работу с обращениями возложена на заместителя директора по учебно-воспитательной работе и делопроизводителя.

Ответственными лицами ведется ежедневный мониторинг платформы «е-Обращения».

За анализируемый период было 5 обращений в виде предложения. Ответы даны вовремя. Остаток на рассмотрении-0.

Жалоб в отношении сотрудников школы не поступало.

*По итогам анализа указанной сферы коррупционные риски не выявлены.*

*Учет документации*

**Коррупционные риски - несоблюдение сроков,**

**Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению** - ответственным лицам, на постоянной основе мониторить платформы «е-Обращения», соблюдать сроки обращения.

## **2.5. Обеспечение открытости информации**

Школой размещаются информации на интернет-ресурсах:

официальный сайт школы: <https://bolshevistskaya.zhitikara.edu.kz>

Instagram-страница: bolshevik\_mektebi.jit

На официальном сайте школы опубликована общая информация о школе, предоставляемых государственных услугах, проводимых школьных мероприятиях, школьном питании, деятельности попечительского совета, учебном и воспитательном процессах, работе с родителями. Информация доступна как педагогам школы, так и родителям и ученикам.

Instagram-страница школы информирует подписчиков о проводимых школьных мероприятиях, технике безопасности, различные публикации (перечень оказываемых государственных услуг, вакансии, республиканские акции «Дорога в школу»). Ежемесячно публикуется деятельность клуба «Адал Ұрпақ», целью которого является формирование антикоррупционной культуры среди учащихся.

*По итогам анализа указанной сферы коррупционные риски не выявлены.*

*Учет документации*

**Коррупционные риски-0**

**Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению** - ответственным лицам за интернет ресурсы, своевременно опубликовывать информацию о деятельности школы.

## **2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга**

Представителем родительского комитета, привлеченным к проведению внутреннего анализа в коммунальном государственном учреждении по итогам проведенного общественного мониторинга замечания, предложения, риски не указаны.

## **Коррупционные риски-0**

**Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению-0**

### **2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций**

КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области не наделен разрешительными функциями.

## **Коррупционные риски-0**

**Обоснование-0**

**Рекомендации по устранению-0**

### **2.8. Анализ судебной практики**

Процессуальная практика КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области анализа (*гражданско-правового характера*) не значится.

Коррупционные риски-0

Обоснование-0

Рекомендации по устранению-0

### **2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов**

В анализируемом периоде проверки в отношении КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области не проводились.

## **Коррупционные риски-0**

**Обоснование-0**

## **Рекомендации по устранению-0**

### **2.10.Сведения о результатах проверок фискальных органов**

В анализируемом периоде в отношении КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области проверки со стороны фискальных органов не проводились.

## **Коррупционные риски-0**

### **Обоснование-0**

## **Рекомендации по устранению-0**

### **2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан**

В отношении КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области сообщения от правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не поступало.

## **Коррупционные риски-0**

### **Обоснование-0**

## **Рекомендации по устранению-0**

### **2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации**

Фактов негативных публикаций в СМИ в отношении КГУ «Большевистская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области или сотрудников, связанных с профессиональной деятельностью не было.

## **Коррупционные риски -0**

### **Обоснование -0**

## **Рекомендации по устранению -0**

## **Вывод.**

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

- Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на официальном сайте школы.

-Для недопущения фактов коррупционных рисков, конфликта интересов, необходимо осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью школы, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

- Гражданским служащим и сотрудникам соблюдать законодательство о государственной службе, Этический кодекс государственных служащих, Правила педагогической этики, выполнение должностных обязанностей.

- Лицам, ответственным за оказание государственных услуг, соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, соблюдать сроки оказания гос.услуг.

- Вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации.

*Проект для публичных обсуждений. Электронная почта для рекомендаций и предложений: [bolshevistskaya@zhitikara.edu.kz](mailto:bolshevistskaya@zhitikara.edu.kz).*